



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่...อำเภอบางปลาม้า...จังหวัดสุพรรณบุรี  
ที่.....สพ.๗๒๒๐๑/.....วันที่.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง.....รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยนำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การป้องกันการทุจริต
- (๒) การใช้อำนาจ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่
- (๔) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๕) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๖) การปรับปรุงการทำงาน
- (๗) การใช้งบประมาณ
- (๘) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๙) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๑๐) การเปิดเผยข้อมูล

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีวัตถุประสงค์ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Extegrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีการกระจายตามภารกิจให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

๔. ข้อ ๒๘ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่

โดย สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับผลคะแนน ๘๘.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ A และจากข้อการประเมิน (๐๒๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

**๑. ชื่อกิจกรรม** การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

**๑. ชื่อกิจกรรม** การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน  
ชื่อกิจกรรม แผนงานดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

**๑. ชื่อกิจกรรม** : จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

**๒. ชื่อกิจกรรม** : โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล  
จรเข้มใหญ่กับผู้บริหาร

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

**๑. ชื่อกิจกรรม** : การดำเนินการประกาศจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล  
จรเข้มใหญ่

**๒. ชื่อกิจกรรม** : การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย  
การเมือง

**๑. ชื่อกิจกรรม** : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**๒. ชื่อกิจกรรม** : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ  
พนักงานของ อบต.

๕. การสรรหาคณะคนเก่ง

**ชื่อกิจกรรม** : โครงการเชิดชูเกียรติ

๖. การพัฒนาบุคลากร

**๑. ชื่อกิจกรรม** : โครงการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของ  
บุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ

**๒. ชื่อกิจกรรม** : โครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

**๓. ชื่อกิจกรรม** : โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์

**๔. ชื่อกิจกรรม** : แผนงานการสร้างระบบการสอนงานให้หน่วยงาน (Coaching)

/๕.ชื่อโครงการ...

๕. ชื่อกิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (Talent Management)

โครงการส่งข้าราชการเข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรของสถาบันหน่วยงานภายนอก

โครงการพัฒนาและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน

๖. ชื่อกิจกรรม : โครงการการจัดการความรู้

๗. ชื่อกิจกรรม : โครงการเผยแพร่องค์ความรู้

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ชื่อกิจกรรม : โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง โครงการศึกษาและวิเคราะห์

กลุ่มงาน (Job Family)โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของ อบต.

โครงการนิเทศงานการบริหาร งานบุคคลของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานท้องถิ่น

อำเภอ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการจัดทำแผนสวัสดิการบุคลากรของ อบต.

๒. ชื่อกิจกรรม : โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ

ทำงานและดำรงชีวิต

๓. ชื่อกิจกรรม : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



( นางสาวกนิรี แก้วปาน )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



( นางสาวอินพรรณวดี ศรีวิริยไชย )  
หัวหน้าสำนักปลัด



( นายเอิร์มย์ แก้วปาน )  
รองปลัด อบต.จรเข้ใหญ่



( นายทัศนะ ธรรมวิชิต )  
ปลัด อบต.จรเข้ใหญ่



( นายสุเทพ ทองธรรมชาติ )  
นายก อบต.จรเข้ใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๑)การวางแผน กำลังคน</b>				
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล	เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง โครงสร้างและอัตรากำลัง	-ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุง ตำแหน่งใหม่ ตามประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุงภารกิจงานให้สอดคล้อง กับส่วนราชการในปัจจุบัน	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
			-ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ จำนวน ๓ อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจ หน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุงภารกิจงานให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๒) การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</b>				
๒.๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร อบต.จรเข้มใหญ่	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบบุคลากรแห่งชาติ ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒.๒ แผนงานดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	๑.การประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผล	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๓)การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>				
๓.๑ กิจกรรมจัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ระดับความสำเร็จในการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ รอบ (รอบ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง มีนาคม) (รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ถึง กันยายน)	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓.๒ โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล จระเข้ใหญ่กับผู้บริหาร	เพื่อทำความตกลงระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน กับผู้บริหาร	ระดับความสำเร็จในการทำ ความตกลงระหว่างบุคลากรใน หน่วยงานกับผู้บริหาร	๑.ประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ ๒.ประเมินผลการปฏิบัติงานในแบบประเมินของแต่ละรอบการประเมิน	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย</b>				
๔.๑ แผนงานการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๔.๒ แผนงานช่องทางในการแจ้ง เบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๔.๓ โครงการมาตรการป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานบุคลากร	เพื่อให้มีการสร้างมาตรฐานความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ กระบวนการในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส	๑.การประเมินและปรับปรุง มาตรฐานความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.การประเมินผลโครงการ	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔.๔ การจัดทำประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง	เพื่อให้มีการจัดทำรายละเอียด ประมวลจริยธรรมของบุคลากร ตามพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร อบต.จรเข้าใหญ่	๑.มีประมวลจริยธรรมของ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ไม่ถูก ร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดหลักตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยงาน	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๕ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานของ อบต.	เพื่อให้มีการสร้างมาตรฐานความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ กระบวนการในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส	๑.การประเมินและปรับปรุง มาตรฐานความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.การประเมินผลโครงการ	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔.๖ กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่พนักงาน และผู้บริหาร อบต.	ร้อยละของความสำเร็จในการ เผยแพร่ความรู้	๑.การจัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่พนักงาน และผู้บริหาร อบต.	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง</b>				
โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีขวัญ กำลังใจ ใน การปฏิบัติงานและให้บริการ ประชาชน	ระดับความสำเร็จในการเชิดชู เกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของ อบต.	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประชุมเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินการ	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๖.การพัฒนาบุคลากร</b>				
๖.๑ โครงการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	การสร้างและปรับกระบวนการดำเนินงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑.การจัดโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากร ๒.การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานอื่น ๆ ๓.การประชุมเพื่อติดตามผล	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖.๒ โครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT	๑.การประเมินผลโครงการฝึกอบรม ๒.การทดสอบสมรรถนะของบุคลากรหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.๓ โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์	เพื่อให้ผู้บริหารได้รับการพัฒนา ภาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการ พัฒนา	๑.การประเมินผลผู้บริหารที่ได้รับ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖.๔ แผนงานการสร้างระบบการ สอนงานให้หน่วยงาน (Coaching)	เพื่อให้มีระบบการสอนงาน (Coaching) เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ และผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป	จำนวนบุคลากรใน องค์การบริหาร ส่วนตำบลจระเข้ใหญ่	๑.การติดตามประเมินผลการสอน งาน ๒.การปรับปรุงและพัฒนาระบบการ สอนงาน	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรที่มี สมรรถนะสูง (Talent Management) โครงการส่งข้าราชการเข้าศึกษา อบรมในหลักสูตรของสถาบัน หน่วยงานภายนอก โครงการพัฒนาและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน	เพื่อให้มีระบบรักษาบุคลากรที่มี สมรรถนะสูง เช่น Talent Management	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ที่ อบรม. สามารถรักษาไว้ได้	๑.การประเมินผลโครงการ ๒.การประเมินผลกลุ่มเป้าหมาย	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.๖ โครงการการจัดการความรู้	หน่วยงานมีแผนการจัดการความรู้	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนการจัดการความรู้	๑.การประชุมเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินการ	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖.๗ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้	มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้ เรียนรู้ด้วย	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ องค์ความรู้	๑.แบบประเมินผลการเรียนรู้	อยู่ในแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b>				
<p>๗.๑ โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p> <p>โครงการศึกษาและวิเคราะห์กลุ่มงาน (Job Family)</p> <p>โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของ อบต.</p> <p>โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ</p>	<p>จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p>	<p>๑.การประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>๒.การสัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล</p> <p>๓.การนิเทศงาน</p>	<p>อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>๘)การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>				
๘.๑ โครงการจัดทำแผนสวัสดิการบุคลากรของ อบต.	เพื่อจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะสม่ำเสมอ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสวัสดิการของบุคลากรของ อบต.	๑.การประเมินผลและพัฒนาแผนสวัสดิการของ อบต.	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๘.๒ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	๑.การประเมินผลโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๘.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	๑.การประเมินผลโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล หน้า ๒๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ไม่สามารถจัดโครงการให้ประสบผลสัมฤทธิ์ได้เนื่องจาก การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ให้มีการสอนงาน และจัดอบรมในทาง Online

๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่... โทร.๐-๓๕๕๔๖-๒๕๐  
ที่ ...สพ.๗๒๒๐๑/-... วันที่ ...๓ ตุลาคม ๒๕๖๓...  
เรื่อง ...ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
...ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔...

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยพิจารณาจากการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล จรเข้มใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกีนรี แก้วปาน)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอินพรรณวดี ศรีวิริยไชย)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายภิรมย์ แก้วปาน)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่

- ทราบ

(นายทัศนะ ธรรมวิชิต)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่

- อนุมัติ

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่





**โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มหาใหญ่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้มหาใหญ่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

**๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุข เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช รัชกาล ๙ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความ สุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล ในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง ระวัง

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการ มอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการ ควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิทยุทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับเทศบาลตำบลเหมืองจี้ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ และเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือ ยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### **๓. วัตถุประสงค์ :**

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### **๔. เป้าหมาย :**

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น (เสียสละเวลา อุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน)
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๔ ฉบับ

### **๕. วิธีการดำเนินการ :**

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๔
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

### **๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

### **๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ อำเภอบางปลาม้า  
จังหวัดสุพรรณบุรี

**๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

**๑๑. วิธีการประเมินผล**

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบล

**๑๒. ผู้เขียนโครงการ :**

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

( นางสาวกิณี แก้วปาน )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**๑๓. ผู้เสนอโครงการ :**

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

( นางสาวอินพรรณวดี ศรีวิริยไชย )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่

**๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :**

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

( นายภิรมย์ แก้วปาน )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่

**๑๕. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :**

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

( นายทัศนัย ธรรมวิชิต )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ

**๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ :**

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ .....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

( นายสุเทพ ทองธรรมชาติ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ  
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ เรื่องมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก) เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

- ๑) นางสาวจินดา แก้วเกต ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
- ๒) นางอารีย์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่  
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่ เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานประจำปี ๒๕๖๔ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

- ๑) นายศิริพงศ์ พระนอนข้าม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
- ๒) นายสมโภชน์ ชาวนา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่  
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ เป็นหน่วยบริการราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่ต้องเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้การดำเนินกิจการ ขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ จึงได้วางมาตรการจูงใจและลงโทษเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่



เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

มาตรการจูงใจและลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติงาน	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ มอบประกาศเกียรติบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ทันท่วงเวลาและมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ได้คะแนนสูงสุดในการประเมินเลื่อนขั้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ว่ากล่าวตักเตือน</li> <li>➢ ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ</li> <li>➢ เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ว่ากล่าวตักเตือน</li> <li>➢ ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</li> </ul>



องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหา อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอารีย์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ได้รับเชิดชูเกียรติ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหา



องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ อำเภอบางพลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจินดา แก้วเกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

ได้รับเชิดชูเกียรติ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

( นายสุเทพ ทองธรรมชาติ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่

## ๖.การพัฒนาบุคลากร

การสอนงานตามโครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
ตาม ว.๔๙



