



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่
อำเภอบางปลาม้า
จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ โทร.๐-๓๕๕๔๖-๒๕๐

ที่ สพ ๗๒๒๐๑/- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดนโยบายในการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษทางวินัย รวมถึงการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อที่จะสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ เป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสามารถบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญให้เกิดประโยชน์สูงสุดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการรายงานเป็นรายไตรมาส (ไตรมาสแรก ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กนิรี แก้วปาน

(นางสาวกนิรี แก้วปาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อินพรรณวดี ศรีวิริยไชย

(นางสาวอินพรรณวดี ศรีวิริยไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ภิรมย์ แก้วปาน

(นายภิรมย์ แก้วปาน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ

- ทราบ

- อนุมัติ

ทัศนะ ธรรมวิจิต

(นายทัศนะ ธรรมวิจิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ

สุเทพ ทองธรรมชาติ

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ตั้งแต่เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๐)
๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ	-โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๖๔-มีนาคม ๖๕) -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๐)
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๖)
๔.การพัฒนาบุคลากร	๔.๑ ดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมในหน่วยงานต่าง ๆ ตามสายงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๕)
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๕)
	๕.๒ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้ดีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๕)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ตั้งแต่เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๖.๑ ดำเนินการประกาศรณรงค์รณรงค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ	-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ -จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๒)
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๐)
	๗.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๐)
	๗.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๔)
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการ กีฬาเพื่อสุขภาพ -อยู่ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (หน้า ๒๖)

(นายสุเทพ ทองธรรมชาติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี**

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์ วางแผนจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลยุทธ์ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงการงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ ดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ

กลยุทธ์ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มหาญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๖๔-มีนาคม ๖๕)

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

กลยุทธ์ หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้

๔. การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ ดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมในหน่วยงานต่าง ๆ ตามสายงาน

กลยุทธ์ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้าร่วมการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

กลยุทธ์ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ ดำเนินการประกาศจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่

กลยุทธ์ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ใหญ่ จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ -ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ

-กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

-ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ

กลยุทธ์ -มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งคำปรึกษาดังกล่าว

-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร

-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมการทำงาน

กลยุทธ์ -ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน

-จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล

-จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

-จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการ กีฬาเพื่อสุขภาพ